

Gesundheitspolitik: Healthcare Toolbox  
Freiraum für den Schritt von «Gut» zu «Hervorragend»

**myClaims**

*Lösung für das betriebliche Gesundheitsmanagement*

think beyond ag, Hausmatten 2, 2564 Bellmund

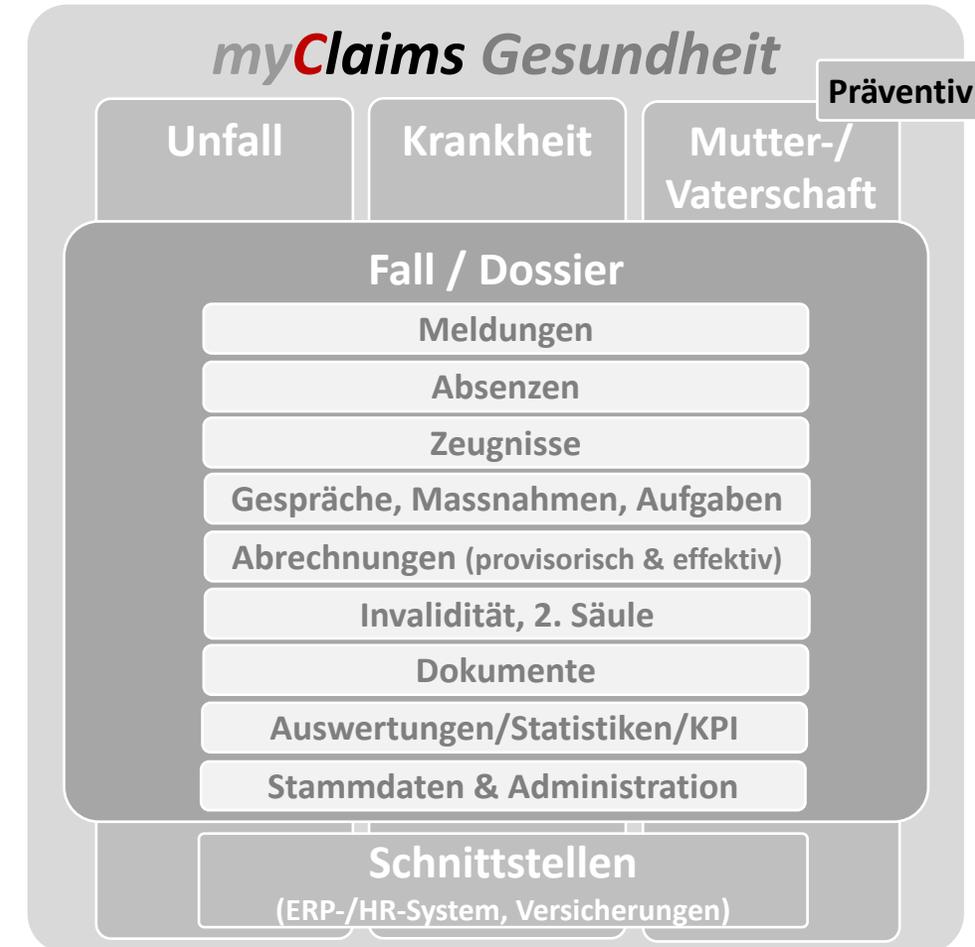
Roman Barnert, [roman.barnert@thinkbeyond.ch](mailto:roman.barnert@thinkbeyond.ch), +41 79 292 54 63



- Von «Gut» zu «Hervorragend»?
- Wo stehen Sie im Zeitalter des Fachkräftemangels?
- Was planen Sie?

# Lösung **myClaims** Gesundheit / santé / health

Integriertes und digitalisiertes betriebliches Gesundheitsmanagement



## Mehrwert von **myClaims** Gesundheit / santé / health

### *Ganzheitliche und integrierte Prozesse für ein aktives Gesundheitsmanagement*

- **myClaims** Gesundheit/health schafft mit seinem prozessorientierten, integrierten, digitalisierten und transparenten Absenzenmanagement folgenden Mehrwert für Ihr Unternehmen und Ihre Mitarbeitenden
  - Ganzheitliche Prozessunterstützung von der Unfall-, Krankheits-, Mutter- und Vaterschaftsmeldung bis zur Abrechnung inkl. Prävention (Verbesserung von Effizienz und Qualität, Reduktion der Kosten)
  - Integration von Systemen der Kunden (ERP/HR) und der Versicherer (inkl. SUNET Schnittstelle, in Vorbereitung KLE)
  - Auswertungen, Statistiken und Kennzahlen (KPI) per Knopfdruck als Basis für
    - ein effizientes Management von Absenzen
    - eine optimale Betreuung der Mitarbeitenden
    - gezielte Massnahmen im Bereich Gesundheitsmanagement zur Leistungssteigerung und zu Verbesserung der Arbeitszufriedenheit
    - eine Reduktion der Kosten (für Abwesenheiten und Abwicklung)
    - optimierte Versicherungslösungen
- standardisiertes Projektvorgehen und Subskriptionsmodell sparen Zeit, Kosten und Risiken
- **Business Case:** *Payback nach 1 Jahr durch Reduktion Ihrer Kosten für Absenzen und Ihres Aufwand*

# Auswertungen

## *Detailauswertungen und Führungskennzahlen (KPI)*

Detailauswertungen sowie Führungskennzahlen (KPI) auf Knopfdruck verfügbar auf Basis der in myClaims verfügbaren Daten (flexible Sichten, Perioden und Vergleiche)

### **Detailauswertungen zu**

- Fällen und Vorgängen
- Personen und Organisationen/Einheiten mit Absenztagen/Fehlzeiten (gesamthft, nach Typ (Unfall (BU, NBU), Krankheit), Dauer und für besondere Tage, Kosten)
- Fallführung mit Vergleich zwischen Absenz, Abwesenheitsbescheinigung, provisorischer Abrechnung, effektiver Abrechnung und effektiven Kosten

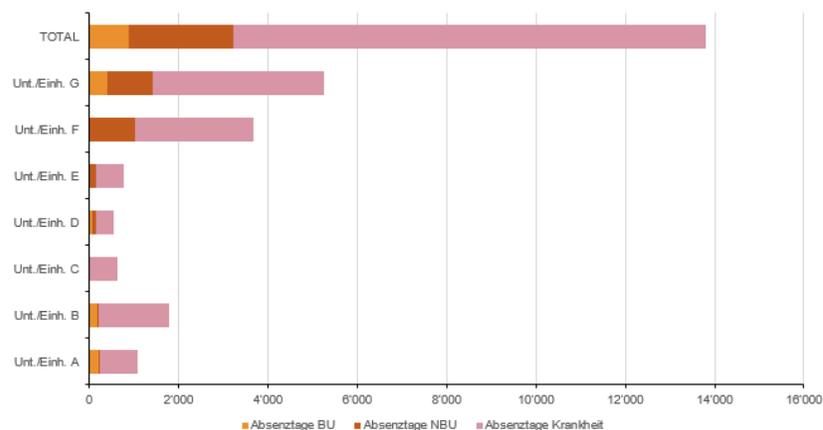
### **Führungskennzahlen**

- Für Krankheit und Unfall mit flexibel wählbarem Zeitraum, Vorjahresvergleichen und Vergleichen nach Unternehmen/Einheit
  - Absenztage und -rate: gesamt, nach Typ (Unfall (BU, NBU), Krankheit)
  - Entwicklung der Absenzen nach Typ über die Monate
  - Sicherheitsindikatoren im Bereich Unfall

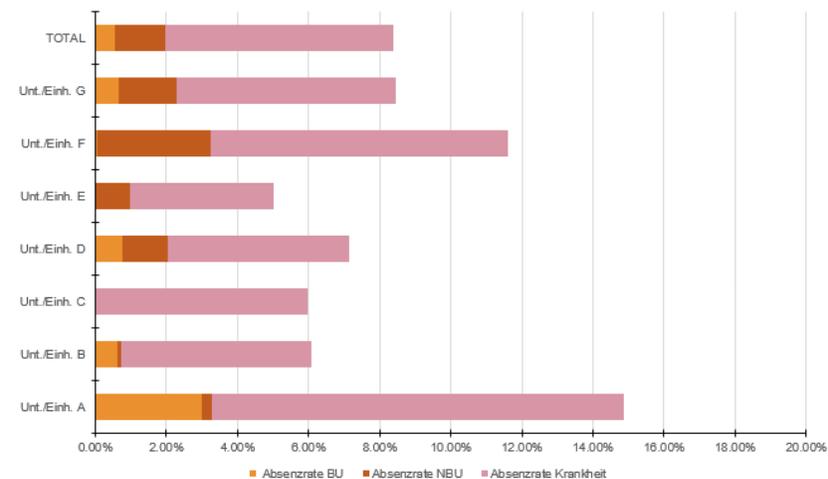
# Auswertungen

## Detailauswertungen und Führungskennzahlen (KPI)

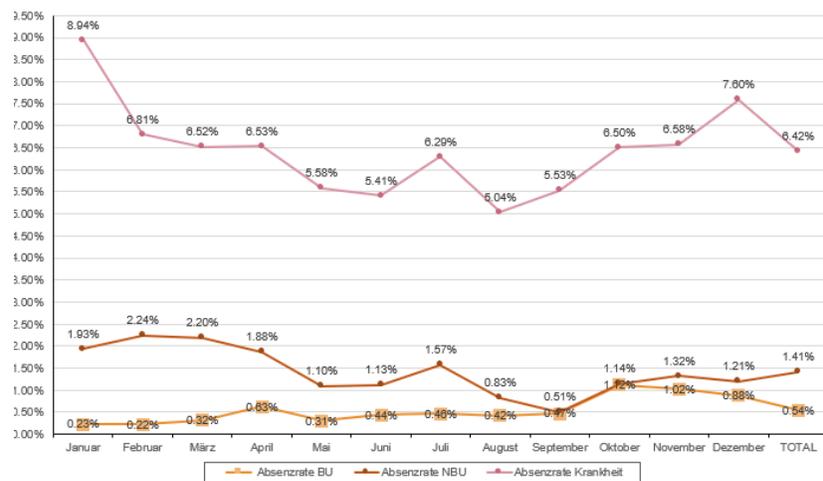
Abwesenheitstage pro Unternehmen/Einheit



Absenzzrate pro Unternehmen/Einheit



Entwicklung Absenzzrate



Sicherheitsindikatoren BU für aktuelles und letztes Jahr, zum Monatsende)

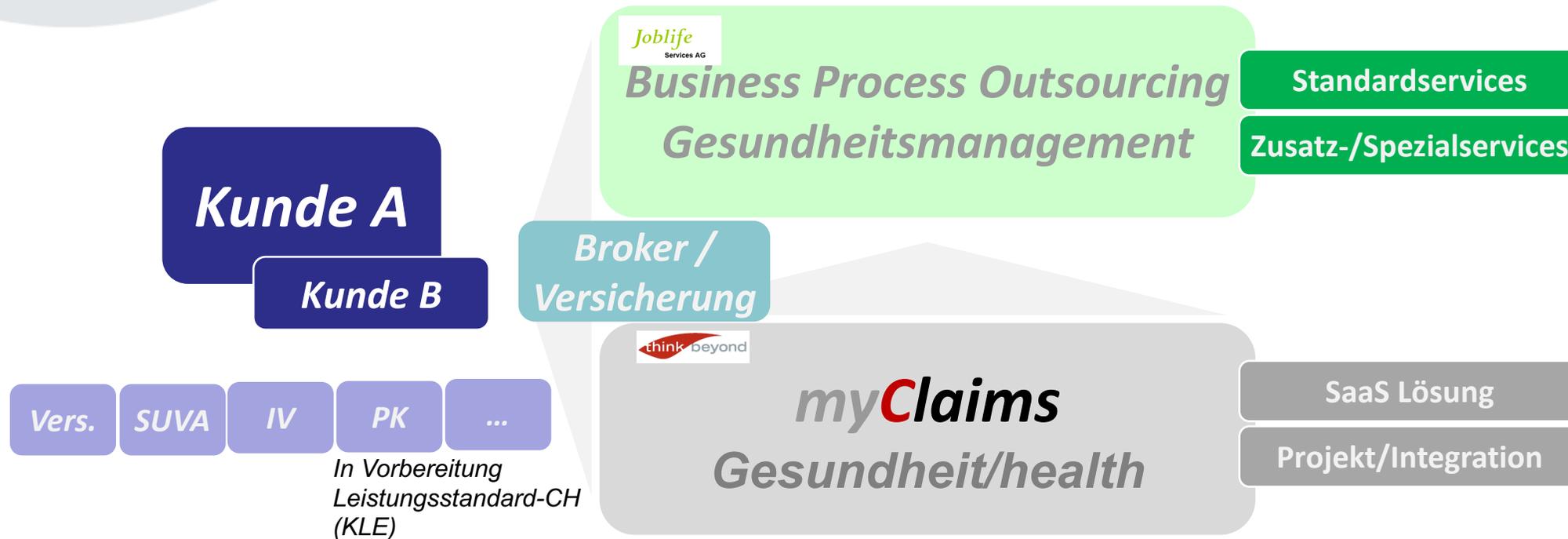
Gruppe	2022	Gruppe	2021
Häufigkeitsrate	8.35	Häufigkeitsrate	5.29
Schweregradsrate jährlich	0.42	Schweregradsrate jährlich	0.27
Sicherheitsindikator	3.47	Sicherheitsindikator	1.44

Vergleich Häufigkeitsrate



# Für jedes Unternehmen das optimale Modell

Verlässliche Partner unterstützen Sie gemäss Ihren Bedürfnissen in Ökosystem



	myClaims	Joblife Services	Broker / Versicherung
Full Service	X	X	X
BPO	X	X	
SaaS	X		

# Projekt / Integration / Einführung

## Standardisiertes Vorgehen

#	Leistungen	Dauer
1	Konzepte und Standardkonfiguration	1 Monat (2 - 3 Workshops)
2	Konfiguration für Kunde und Integration	1 - 2 Monate (3 - 4 Workshops)
3	Ausbildung, Inbetriebnahme und Support	Inbetriebnahme nach 2 – 3 Monaten



**Wir helfen Ihnen auf das nächste Level.**

**DANKE**

# myClaims Gesundheit / santé / health

## Funktionen

- Unfallmeldungen (inkl. Rückfall) mit Integration SUVA und/oder Versicherungen über SUNET Schnittstelle und/oder E-Mail
- Krankheitsmeldungen (inkl. Rückfall) mit Integration Versicherungen über SUNET Schnittstelle und/oder E-Mail
- Meldungen von Mutter- und Vaterschaft sowie Erwerbsersatz und Betreuung [in Arbeit]
- Fälle/Dossiers, welche alle zugehörigen Objekte und Dokumente beinhalten
- Integration HR/ERP System: tägliche Schnittstelle für
  - a) Mitarbeiter/innen- und Lohndaten und b) Absenzen (inkl. Updates und Korrekturen von Absenzen)
- Arzteugnisse inkl. Dokumente (als Basis für provisorische Abrechnung)
- Provisorische Abrechnungen (Prognose) auf Basis von Arzteugnissen, Löhnen und Policen
- Effektive Abrechnungen inkl. Dokumente
- Gespräche inkl. Dokumente sowie Massnahmen
- Anmeldungen berufliche Vorsorge, IV-Früherkennung, IV-Leistungsantrag inkl. Dokumente
- Notizen sowie Aufgaben
- Dashboard mit offenen und überfälligen Aufgaben (Pendenzen) sowie workflowbasierte Prozessabwicklung
- Verwaltung von Partnern (Organisationen, Personen sowie Partnerbeziehungen)
- Abbildung und Übersicht zu Policen
- Auswertungen: Abwesenheiten mit Typ, Dauer, Periode, Kosten im Detail und gruppiert nach Organisation/Organisationseinheit mit Mehrjahresvergleichen inkl. Kennzahlen (KPI) sowie Abrechnungen
- Benutzer- und Berechtigungswesen
- Sprache: DE, FR, EN, IT